

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Журавушка» с.Журавлёвка»

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
образования администрации
Симферопольского района Республики Крым
С.В.Дмитрова

РАССМОТРЕНО

На заседании управляющего совета
Протокол № 2 от «05» 04 2021

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Журавушка» с.Журавлёвка»



И.П.Архипова

Приказ №50 от «05» апреля 2021 г.

Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Журавушка» с.Журавлёвка за 2020 год

09 2415/01-13
04 dl

Аналитическая часть
I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Журавушка» с. Журавлёвка» Симферопольского района Республики Крым (МБДОУ «Детский сад «Журавушка» с. Журавлёвка»)
Руководитель	Архипова Наталья Павловна
Адрес организации	297512, Республика Крым, Симферопольский район, с. Журавлёвка, ул. Мира, 16
Телефон, факс	+ 7978 8103007
Адрес электронной почты	zhuravushka_zhuravlevka@mail.ru
Учредитель	Управление образования администрации Симферопольского района Республики Крым
Дата создания	1978 год
Лицензия	от 24 августа 2016 года № 0710 серия 82Л01 № 0000745

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Журавушка» с. Журавлёвка» (далее – ДОУ) находится на территории Журавлёвского сельского поселения, на территории находится крупнейшее животноводческое хозяйство Республики Крым ООО «Партизан». Здание ДОУ построено по типовому проекту в 1977 году, в 1978 году двухэтажное здание было введено в эксплуатацию. Проектная наполняемость на 150 мест. Общая площадь здания 1246,2 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса 1246,2 кв. м.

Цель деятельности ДОУ – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности ДОУ - является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы ДОУ:

рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу

длительность пребывания детей в группах – 10,5 часов

режим работы групп – с 7:00 до 17:30

суббота, воскресенье, праздничные дни – выходные

II. Система управления организации

Управление дошкольным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОУ.

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ДОУ на принципах демократичности, открытости, единства единоначалия и коллегиальности, объективности и полноте используемой информации, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Система управления МБДОУ «Детский сад «Журавушка» с. Журавлёвка» представляет вид управленческой деятельности, целями которой является обеспечение участниками образовательного процесса условий для:

- развития;

- проектирования образовательного процесса как системы, способствующей саморазвитию и самосовершенствованию.

Управленческие действия, предпринимаемые ДОО осуществляются на основе прогнозирования общих линий развития и направлены на повышение качества предоставляемых образовательных услуг.

Коллегиальными органами управления являются: управляющий совет, педагогический совет, общее собрание трудового коллектива. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Органы управления, действующие в МБДОУ

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство МБДОУ
Управляющий совет	Рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> – развития образовательной организации; – финансово-хозяйственной деятельности; – материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ДОО, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – выбора учебных пособий, средств обучения и воспитания; – материально-технического обеспечения образовательного процесса; – аттестации, повышении квалификации педагогических работников; – изучение и распространение передового педагогического опыта
Общее собрание трудового коллектива	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – участвовать в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; – разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; – вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

Выводы и рекомендации Структура и система управления ДОО способствует достижению поставленных целей и задач, запросам родителей (законных представителей), реализации компетенций образовательной организации, закрепленных в статье 261 и статье 282 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется по утвержденной основной образовательной программе дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования на основе образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, Э.М.Дорофеевой, а также по региональной программе межкультурного образования детей дошкольного возраста в Крыму «Крымский веночек» под ред. Л.Г.Мухомориной и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Годовые задачи ДОУ:

- «Повышение нравственно – патриотического воспитания дошкольников путем приобщения к историческим и культурным ценностям Республики Крым, через различные виды деятельности»
- «Создание развивающей предметно - пространственной среды в ДОУ согласно временным требованиям»

При выборе методик обучения предпочтение отдается развивающим методикам, способствующим формированию познавательной, социальной сфер развития. Занятия с детьми, в основе которых доминирует игровая деятельность, в зависимости от программного содержания, проводятся фронтально, подгруппами, индивидуально. Планируются комплексная и интегрированная, комбинированная и тематическая НОД.

В деятельности по художественно – эстетическому развитию интегрированного характера детям предоставляется возможность экспериментировать, искать новые пути, сравнивать, анализировать, решать задачи нахождения адекватных способов изображения, проявлять большую самостоятельность. Эти занятия объединяют детей общими впечатлениями, переживаниями, эмоциями, способствуют формированию коллективных взаимоотношений.

В дошкольное учреждение зачислено 77 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет. В ДОУ сформировано 3 группы общеразвивающей направленности. Воспитанники ОВЗ отсутствуют.

Из них:

- 1 первая разновозрастная группа № 1 «Пчелки» (2-4года) – 26 детей;
- 1 разновозрастная группа № 2 «Цветик-семицветик» (4-6лет) – 26 детей;
- 1 подготовительная группа № 3 «Умнички» (6-7 лет) – 25 детей.

Все группы функционировали, в соответствии с Уставом. В режиме полного рабочего дня (10,5 часов) при пятидневной рабочей неделе.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- диагностические срезы;
- наблюдения, итоговые занятия.

Мониторинг В ДОУ проводился на основе диагностических таблиц, разработанных Ю.А. Афонькиной в начале учебного года.

Списочный состав детей ДОУ на момент мониторинга 74 ребенка. Обследовано 69 детей. 5 детей на момент мониторинга в детском саду отсутствовали.

Так, были выявлены следующие результаты:

№ п/п	Образовательная область	Высокий уровень		Средний уровень		Низкий уровень	
		человек	%	человек	%	человек	%
1	Социально-коммуникативное развитие	27	39 %	40	58%	2	2,8 %

2	Познавательное развитие	17	24 %	50	72 %	2	2,8 %
3	Речевое развитие	21	30 %	46	66%	2	2,8 %
4	Художественно-эстетическое развитие	16	23 %	51	74 %	2	2,8 %
5	Физическое развитие	27	30 %	40	58 %	2	2,8 %
6	итог		31,4 %		65,8 %		2,8%

В июне 2020 года педагоги МБДОУ проводили обследование воспитанников разновозрастной группы № 3 на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 24 человека.

Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Вывод: Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в дошкольном учреждении.

Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2020 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу:

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	65	84,4 %
Неполная с матерью	12	12,6 %
Неполная с отцом	0	0
Оформлено опекунов	0	0

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	20	25,3%
Два ребенка	45	58,4 %
Три ребенка и более	12	15,1 %

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

Организация образовательного процесса соответствует требованиям, предъявляемым законодательством к дошкольному образованию, и направлена на всестороннее развитие личности, а также на сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Дополнительное образование

Дополнительное образование в ДОУ осуществляется по дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программе художественно – эстетического развития «Чудесный мир в твоих ладошках» Для достижения поставленных задач занятия в кружке проводились систематически, согласно расписанию два раза в неделю в каждой группе воспитанников. Программа реализуется в полном объеме в результате интеграции образовательных задач и проведением индивидуальной работы. Кроме групповых занятий проводились индивидуальные занятия для детей.

Вывод: Реализуя задачи годового плана, педагоги стараются создать благоприятные условия для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, всестороннего развития психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными возможностями ребенка. Учреждение функционирует в режиме развития. Педагогический коллектив ДОУ стабильный, работоспособный. Педагогические работники ДОУ обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС ДО. Таким образом, по результатам педагогической работы в 2020 году можно сделать вывод, что задачи, поставленные перед педагогическим коллективом на год, реализованы в полном объеме.

IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В МБДОУ утверждено «Положение о внутренней системе оценки качества образования» (Приказ №101.1 от 31.08.2020). Анализ качества образовательной деятельности в 2020 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Согласно Плана мероприятий по улучшению качества работы МБДОУ в 2020 учебном году в период с 15.10.2020 по 19.10.2020 проводилось анкетирование 64 родителей. Получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации – 93%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 85 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 51 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг – 54 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством реализации ООП МБДОУ в полном объеме – 55%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством реализации АОП – 68 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством реализации дополнительных образовательных услуг – 31%;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 95 %.

В 2020 году была проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными учреждениями муниципального образования Симферопольский район Республики Крым.

По итогам НОК МБДОУ «Детский сад «Журавушка» с. Журавлевка» на 67 месте среди 79 организаций, с итоговым баллом 77,72.

Изучив итоговый отчет НОК, администрацией ДОУ был разработан «План мероприятий по устранению выявленных недостатков в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад «Журавушка» с.

Журавлевка».

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1. Открытость и доступность информации об образовательной организации			
Объем информации, размещенной на информационном сайте и на информационных стендах организации	1. Своевременно обновлять информацию на сайте и информационных стендах МБДОУ.	в течение года	старший воспитатель
2. Комфортность условий предоставления услуг			
Обеспечение в образовательной организации комфортных условий пребывания	1. Обновление зоны отдыха и ожидания посетителей, табличек для более комфортной навигации внутри здания МБДОУ. 2. Проведение текущего ремонта помещений МБДОУ;	в течение года	заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель
3. Доступность услуг для инвалидов			
Оборудование помещений образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов	1. Обеспечение развития материально-технической базы МБДОУ; 2. При проведении капитального ремонта фасада здания, учесть следующие требования: - оборудовать входные группы пандусами; - установка адаптированных поручней, расширенных дверных проемов; 3. Создание оборудованных санитарно-гигиенических помещений в МБДОУ;	в течение года	заведующий, заведующий хозяйством

<p>Обеспечение в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести обучение педагогического и учебно-вспомогательного персонала по курсу «Инклюзивное образование в ДОУ»; 2. Использование сайта МБДОУ для предоставления услуги в дистанционном режиме; 3. В работе с детьми с ОВЗ использование интерактивного оборудование МБДОУ для дублирования звуковой и зрительной информации; 4. Создание и оснащение информационно-библиотечного фонда, медиатеки, отвечающих современным требованиям 	<p>в течение года в течение года</p>	<p>заведующий старший воспитатель</p>
<p>4. Доброжелательность, вежливость работников образовательной организации</p>			
<p>Доброжелательность, вежливость работников образовательной организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам соблюдения общих принципов профессиональной и служебной этики; 2. Контроль за соблюдением профессиональной этики; 	<p>постоянно</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
<p>5. Удовлетворенность условиями оказания услуг</p>			
<p>Удовлетворенность условиями оказания услуг</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования для родителей по вопросу удовлетворенности качеством оказания услуг; 2. Реализация бесплатных дополнительных образовательных программ (кружковая деятельность); 3. Участие детей в конкурсах, мероприятиях и соревнованиях на разных уровнях (ДОУ, район и др); 4. Разработка тематических проектов для развития творческих интересов и способностей детей; 5. Совершенствование условий для охраны и укрепления здоровья воспитанников. 	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные.
97.1 % детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей

возрастной группе. Воспитанники подготовительной группы показали высокие показатели готовности к школьному обучению.

В течение года педагоги и воспитанники МБДОУ успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

Районные и республиканские конкурсы:

- районный смотр-конкурс дошкольных учреждений «Крым - моя Родина»;
- конкурс «Школа здоровья маленьких крымчан»;
- конкурс «Дорога глазами детей»;
- конкурс «Маленький гражданин Симферопольского района»;
- конкурс «Урок нравственности»;
- конкурс «Мир глазами детей»;
- конкурс «Эколята- защитники природы»;
- конкурс «Мери Поппинс – 2020»;

Призовые места в конкурсах заняли воспитанники:

- Ромашкин Ярослав - конкурс «Мир глазами детей»;
- Ваитова Медине – конкурс «Дорога глазами детей»;
- Самойленко Светлана – конкурс «Дорога глазами детей»;
- Волохов Кирилл - конкурс «Дорога глазами детей»;

Акции:

- «Окна России», посвященные праздникам: «День России», «Новый год», «День Республики Крым»;
- «Белый цветок».

Кроме того, в детском саду были проведены следующие мероприятия:

Праздники:

- «День семьи, любви и верности»;
- «Быстрый, ловкий и умелый»;
- «Красный, желтый, зеленый»;
- «Прощание с летом»;
- «День Знаний»;
- «Осенняя сказка»;
- «Новый год»;
- «День матери»;
- «В здоровом теле – здоровый дух».

Смотры-конкурсы ДОУ:

- Готовность групп к новому учебному году;
- Предметно- развивающая среда групп ДОУ,
- лучшее оформление групп к новому году,
- лучший центр патриотического воспитания групп ДОУ,
- лучший уголок ПДД ДОУ,

Выставки детских творческих работ:

- «Пасхальные заботы» - фотоотчет на сайте детского сада;
- выставка «Великая Победа» - совместные работы детей и родителей на сайте детского сада;
- выставка «Осенняя рапсодия» - совместные работы детей и родителей;
- «Моя мама лучше всех» - фоторепортаж;
- «Новогодняя сказка»;

Акции:

- «Бессмертный полк» - размещение фотографий на официальном сайте детского сада;
- «Покормим птиц зимой» - изготовление кормушек.

Особое внимание в работе ДОУ отводится сотрудничеству с родителями. Для тесного взаимодействия коллектива ДОУ с родителями использовались следующие формы:

- работа Управляющего совета;
- проведение родительских собраний;
- подготовка педагогами информационных стендов для родителей;
- консультации родителей;
- регулярное обновление информации на сайте учреждения;
- создание условий для эффективной организации методической работы с педагогами;
- использование в работе новых образовательных технологий.

Вопросы развития детско-родительских отношений осуществлялись посредством изучения семьи, установления контакта с ее членами, консультирование родителей педагогами по вопросам всестороннего развития личности ребенка.

Выводы и рекомендации: по итогам взаимодействия коллектива ДОУ с родителями можно сделать следующие выводы, наиболее приемлемыми и эффективными формами взаимодействия ДОУ с семьей является информационное просвещение родителей при помощи сайта детского сада, родительских собраний, а также индивидуального консультирования родителей.

По итогам внутренней оценки качества образования в 2020 году выявлено, что уровень достигнутых результатов соответствует в основном достаточному уровню. Родители получают информацию о целях и задачах учреждения, имеют возможность участвовать в жизнедеятельности детского сада.

Основная задача коллектива ДОУ развивать взаимодействие с семьями воспитанников, посредством внедрения различных интерактивных форм, что позволит воспитателям повысить педагогическую культуру родителей, расширить представления детей по различным образовательным областям.

V. Оценка кадрового обеспечения

В ДОУ 24 сотрудника, из них 9 педагогов. Детский сад укомплектован педагогическими работниками на 90 % согласно штатному расписанию.

Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

- воспитанник/педагоги – 8/1;
- воспитанники/все сотрудники – 3/1.

За 2020 год повышения квалификации прошли 2 педагога, аттестацию на соответствие занимаемой должности 1 педагог.

Количественный и качественный состав педагогических кадров

№		2020-2021 учебный год
1	Всего педагогов в ДОУ	9
2	имеют высшее образование	6 (66,6%)
3	имеют среднее специальное	3 (33,4%)

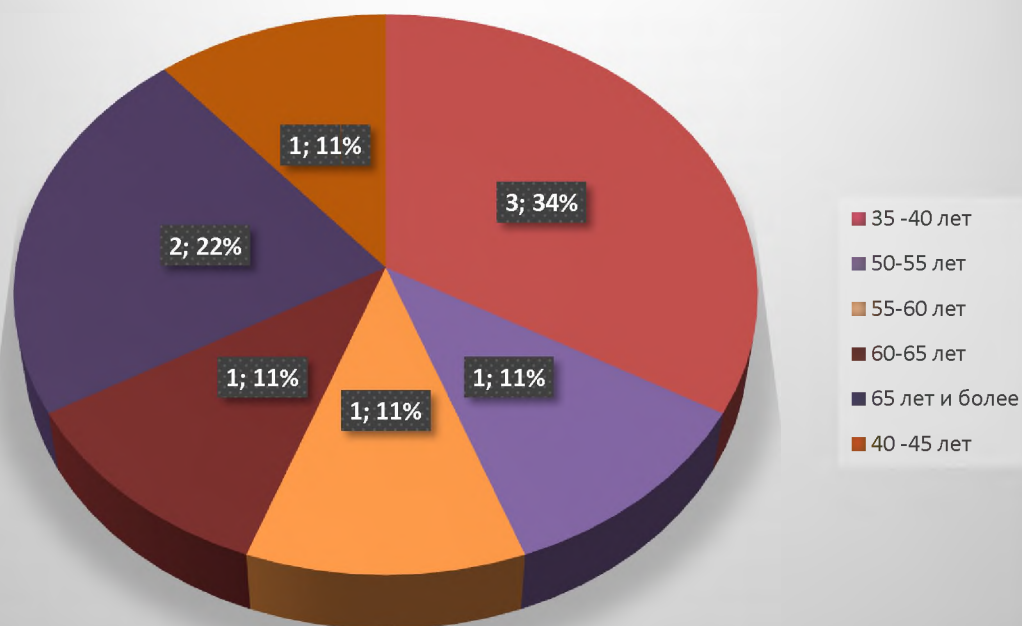
	образование	
4	имеют высшую кв. категорию	0
5	имеют первую кв. категорию	1(10%)
6	имеют вторую кв. категорию	0
7	Не аттестованы	0
8	Имеют соответствие занимаемой должности	8 (88%)

Анализ данных позволяет говорить о работоспособности коллектива. Все педагоги задействованы в инновационной деятельности: переход на новые образовательные стандарты в ДОУ, использование современных педагогических технологий, повышение информационной компетентности. По результатам обследования уровень социально-психологического климата - благоприятный, т. е., по мнению педагогов, сплочению коллектива способствует доброжелательность в отношениях друг к другу, вовлеченность в инновационную работу, взаимопонимание.

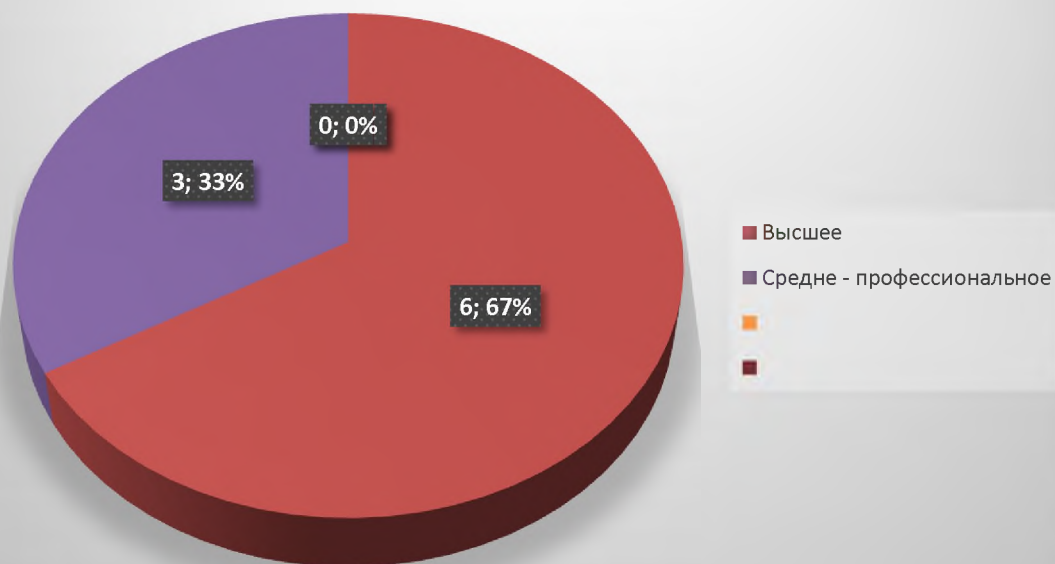
Диаграммы характеристик кадрового состава дошкольного учреждения



Распределение по возрасту



Распределение педагогического персонала по уровню образования



Педагоги систематически повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также занимаются саморазвитием. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества

образования и воспитания дошкольников.

В целях повышения качества образовательной деятельности в ДОУ проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями ДОУ и требованиями действующего законодательства

VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В МБДОУ «Детский сад «Журавушка» с.Журавлёвка» библиотечный фонд является составной частью методической службы, поэтому располагается в методическом кабинете, а также в каждой возрастной группе ДОУ. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

Состояние библиотечного фонда методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. В 2020 году библиотека ДОУ была пополнена методической литературой для работы педагогов.

Создание единого информационного пространства – является одним из ведущих факторов, влияющих на повышение качества образования.

Закуплено в 2020 году оборудование:

- ноутбук 1 шт;
- МФУ цветное – 2 шт;
- ламинатор – 1 шт;
- телевизор – 3 шт;

Дошкольное учреждение использует ИКТ в образовательном процессе:

- для совершенствования методической и аналитической функции;
- для оформления стендов;
- для оформления дидактического материала;
- для повышения самообразования педагогов;
- для демонстрации наглядных материалов в целях более яркого восприятия информации и для практических заданий детям
- для создания различных наглядных материалов.

В 2021 МБДОУ планирует приобретение аудиосистемы в музыкальный зал, а также методическую литературу для оснащения кабинета логопеда.

В 2020 году официальный сайт ДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» приведен в соответствие с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 №831.

Документооборот и деловая переписка ДОУ осуществляется посредством электронной почты, что позволяет организовать устойчивый процесс обмена информацией между ДОУ и общественностью.

Методическое и информационное обеспечение МБДОУ, достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

VII. Основные направления развития ближайшего развития

Подводя итоги прошедшего года можно считать работу педагогического коллектива удовлетворительной, что позволяет определить дальнейшие направления работы. Наблюдается положительная динамика индивидуального развития дошкольников в ходе освоения основной образовательной программы.

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования ДОО должно реализовать следующие направления развития:

- продолжать работу по реализации годовой задачи « Внедрение здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательный процесс, развитие и укрепление здоровья детей, используя различные формы работы, а также традиции физического воспитания в семье и воспитание здорового образа жизни»;
- совершенствовать материально-техническую базу учреждения;
- продолжать внедрение ФГОС;
- продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений педагогов соответствии с ФГОС ДО;
- глубже внедрять в работу новые информационные технологии.

VIII. Оценка материально-технической базы

В дошкольном образовательном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей. Состояние которой, соответствует требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно–гигиеническим нормам и правилам, физиологии детей, принципам функционального комфорта. В ДОО оборудованы и функционируют:

- групповые помещения – 3;
- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал/ физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1.

В МБДОУ созданы необходимые условия для осуществления образовательного процесса с детьми дошкольного возраста. При создании предметно-развивающей среды педагоги учитывают возрастные, индивидуальные особенности воспитанников группы. Оборудованы групповые комнаты включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

Участок дошкольного учреждения хорошо озеленен, оснащен прогулочными площадками для каждой группы, оборудованные малыми формами, теневыми навесами, цветниками и клумбами.

В 2020 году проведен косметический ремонт и оборудован мебелью для методических пособий музыкальный зал.

Требуется капитальный ремонт здания детского сада.

Материально-техническое состояние ДОО и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, требованиям охраны труда.

В 2020 году дошкольным образовательным учреждением были приобретены:

№	Наименование	Бюджет		
		Республиканский бюджет	Муниципальный бюджет	Родительская плата
1	Канцелярские товары	28924,24		
2	Информационные стенды	7500,00		
3	Ноутбук, МФУ, ламинатор, телевизоры	99750,00		
4	Мебель (парты, шкафчики, мебель в музыкальный зал)	153382,00		9500,00
5	Пособия для учебного процесса, игрушки, методическая литература	34322,00		30126,00
6	Ковровое покрытие, ткань для музыкального зала			33352,45
7	Товары хозяйственного назначения (моющие, дез. средства и др.)			70646,91
8	Строительные материалы			106325,78
9	Бензотриммер			8500,00
10	Посуда			13625,00
11	Бесконтактные термометры			8955,00

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2020 г.

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по программе дошкольного образования в том числе обучающиеся:	человек	
в режиме полного дня (8-12 часов)		78
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		0
в семейной дошкольной группе		0
по форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		0
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет	человек	7
Общее количество воспитанников в возрасте от трех до восьми лет	человек	71
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	

8-12 -часового пребывания		78 (100%)	
12–14-часового пребывания		0	
круглосуточного пребывания		0	
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)		
по коррекции недостатков физического, психического развития			0
обучению по образовательной программе дошкольного образования			0
присмотру и уходу		0	
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	8%	
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек		
с высшим образованием			9
высшим образованием педагогической направленности (профиля)			5
средним профессиональным образованием			5
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		3	
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)		
с высшей			0
первой		1	
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)		
до 5 лет			0
больше 30 лет		1(11.1%)	
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)		
до 30 лет			0
от 55 лет		2(22.2%)	

Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	8 (72,7%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	1 (9,09%)
Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	7/1
Наличие в детском саду:	да/нет	
музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		нет
учителя-логопеда		да
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		нет
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	2,3
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	66,4
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Выводы: Анализ показателей указывает на то, что:

1. Деятельность ДОУ строится в соответствии с федеральным законом от 27.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовой базой, программно-целевыми установками Министерства образования и науки РФ.
2. ДОУ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

3. Педагогический коллектив на основе анализа и структурирования возникающих проблем умеет выстроить перспективы развития в соответствии с уровнем требований современного этапа развития общества.
4. ДОУ предоставляет доступное качественное образование, воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям каждого ребенка.
5. Содержание воспитательно-образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей), обеспечивает развитие детей за счет использования образовательной программы;
6. Качество образовательных воздействий осуществляется за счет эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных.
7. Повышается профессиональный уровень педагогического коллектива ДОУ через курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.
8. Материально-техническая база, соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, но требуется решение вопросов по капитальному ремонту фасада здания, а также текущему ремонту здания детского сада, установке системы видеонаблюдения и автоматической пожарной сигнализации.